

北京环安工程检测有限责任公司文件

环安发〔2020〕034号

关于开展2020年度“经理奖励基金员工” 和“公司优秀员工”评选工作的通知

各部门、各分公司：

为表扬先进、树立榜样，弘扬公司企业精神，遵循“以质量求生存、以科技促发展、向管理要效益”的企业价值观，公司拟表彰2020年度“经理奖励基金员工”和“公司优秀员工”。现将相关评选事宜通知如下。

一、评选原则

- 1) 公平、公正、公开；
- 2) 以企业精神为指引，以公司企业价值观为核心；
- 3) 突出先进性，切实发挥优秀员工的表率示范作用；
- 4) 鼓励重点推选生产一线和外埠工作员工。

二、评选范围

公司本部、分公司全体员工。

三、评选条件

(一) 基本条件

1) 政治素质好，拥护党的路线、方针、政策，模范遵守国家的法律、法规与公司的各项规章制度，无违法、违纪、违规行为；

2) 具有良好的职业道德和敬业精神，遵循“以质量求生存、以科技促发展、向管理要效益”的企业价值观，在 2020 年的抗疫情、生产经营工作中发挥了先锋模范带头作用；

3) 工作期间无质量、安全责任事故发生，经理奖励基金评选人员需入职一年以上；

4) 年度个人绩效考核成绩不低于 95 分。

(二) “经理奖励基金员工”评选具体条件

奖励 2020 年对公司生产、经营、管理、科研创新等方面做出显著贡献的公司员工，具体评选条件如下：

1) 在公司业务生产中做出突出贡献，特别是在重大项目中起到关键作用，业绩极为优秀者；

2) 为公司在重要市场竞争中胜出做出显著贡献者，在公司市场开拓、市场维护中有特殊功劳者；

3) 在公司管理运营中锐意改革、勇于创新，贡献突出，在公司管理创新工作中起到显著示范和表率作用者；

4) 在公司技术开发、科研创新中攻坚克难，敢为人先，为公司在关键业务领域处于行业技术领先做出突出贡献者。

（三）“公司优秀员工”评选具体条件

1) 精通本职业务，技术精湛，肯于钻研，业绩显著；

2) 工作热情主动，认真负责，在团队工作中起到模范带头作用，获得同事一致认可和高度评价；

3) 工作勤奋，兢兢业业，工作在生产管理一线、长期出差者优先推荐；

4) 具有较高的专业水平，为公司管理创新、经营创新、技术创新、文化创新工作做出重要贡献者优先推荐；

5) 积极参与公司和社会的各种活动，为公司争得荣誉者，获得外部表彰者优先推荐。

四、评选程序及时间安排

1) 各推荐单位根据评选原则和评选条件，结合员工年度综合表现，认真组织由下至上推荐，召开专题会议，广泛听取群众意见，严格审查资料的真实性。

2) 各推荐单位于2021年1月4日（周一）上班前将《经理奖励基金员工推荐表》、《优秀员工推荐表》电子文件与纸质文件（部门领导签字）报送人力资源部。

3) 人力资源部对各部门推荐人选材料进行审核，报公司办公会讨论确定最终表彰人选。

五、评选名额

1) 本次表彰“经理奖励基金员工”2人、优秀员工”7人。各所各部门及各分公司根据实际情况推荐“经理奖励基金员工”“公司优秀员工”候选人，并于1月4日上午将相应材料报送人力资源部。公司将统一综合评选。

六、表彰与奖励

公司将对经理奖励基金员工与优秀员工在公司年度工作大会上专门表彰奖励。

附表：《经理奖励基金员工推荐表》、《公司优秀员工推荐表》

北京环安工程检测有限责任公司

2020年12月29日



主题词：评优 表彰 通知

抄 送：公司领导 存档

(共打印3份)

